

Si no se inscribe

Si no envía sus elecciones de inscripción a más tardar el **13 de noviembre de 2026**, tendrá los mismos beneficios con las mismas personas dependientes que tiene ahora, pero con las tarifas de 2027. Las únicas excepciones son las cuentas de gastos flexibles, en las que es necesario volver a inscribirse cada año.

Agradecemos el rol importante que cumple en el éxito de Watts. Nos comprometemos a proporcionarle información clara y recursos útiles para que pueda tomar decisiones informadas durante la inscripción abierta y para que pueda asumir un rol activo en la gestión de la salud suya y de su familia. Gracias por tomarse el tiempo para revisar estos cambios y la cobertura disponible.

Steve Spratt

Steve Spratt
Vicepresidente de Total Rewards
y HRIS



Estimado colega:

Le damos la bienvenida a la inscripción abierta de 2027: **desde el lunes 2 de noviembre hasta el viernes 13 de noviembre a las 9 p. m. (hora estándar del este)**. La inscripción abierta es la única oportunidad del año para revisar sus elecciones actuales de cobertura de salud y decidir si siguen siendo las mejores opciones.

En Watts, mantenemos nuestro compromiso de ofrecer beneficios e invertir en programas que apoyen su salud y bienestar financiero y el de su familia.

Al igual que los empleadores de todo el país, Watts continúa experimentando aumentos significativos en los costos médicos y de medicamentos recetados. Dado que estos costos continúan aumentando (entre un 12 y un 13% a nivel nacional, el valor más alto en 15 años), estamos trabajando para equilibrar la asequibilidad para los empleados con la sostenibilidad a largo plazo de un valioso programa de beneficios con una variedad de opciones. Reconocemos que los costos cada vez más altos afectan a todos y que los beneficios cumplen un rol esencial en ayudarlo a afrontar sus gastos de atención médica. Si bien algunos costos para empleados aumentarán el próximo año, Watts continuará financiando los costos de la mayoría de los beneficios.

Novedades para 2027

Contribuciones médicas

Para 2027, las contribuciones de empleados a planes médicos (libres de tabaco) aumentarán entre \$2 y \$39 por mes, dependiendo de su plan médico y su nivel de cobertura, lo cual es mucho menos que el promedio nacional. Aunque entendemos que cualquier aumento afecta los presupuestos de los hogares, estos ajustes representan una pequeña parte del aumento general de costos que Watts experimentó durante el año pasado. Watts seguirá financiando los gastos de la gran mayoría de los planes médicos para ayudar a que los empleados y sus familias puedan acceder a una atención médica de calidad a un costo que siga siendo competitivo y asequible.

Dado que las contribuciones médicas se descuentan del monto antes de impuestos, el impacto en su salario neto podría ser menor que el aumento en la contribución que se muestra en los materiales de su inscripción.

El recargo por cónyuge aumentará a \$100 por mes. Esto solo aplica si cubre a un cónyuge que tiene acceso a cobertura médica por otro lado, como a través de un empleador.

Aumento en las contribuciones de la empresa a la cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Watts **duplicará su contribución anual a la HSA** para empleados inscritos en un plan médico HSA:

- **Cobertura solo empleado:** aumentará de **\$200 a \$400**
- **Cobertura familiar:** aumentará de **\$400 a \$800**



Si está inscrito en un plan HSA, estas contribuciones adicionales de la empresa harán más que compensar el aumento de sus contribuciones mensuales de nómina para la cobertura, y pueden ayudarlo a pagar gastos médicos elegibles actuales o a ahorrar para necesidades médicas futuras. Si no está inscrito actualmente en una HSA de Watts, podría considerar volver a analizar los planes HSA.

Las contribuciones para todas las demás coberturas y planes seguirán iguales que el año pasado.

Otros cambios en los planes médicos

Además de los cambios antes mencionados, el 1 de enero de 2027 entrarán en vigencia los siguientes cambios:

- **Plan PPO**
El deducible aumentará a \$1,250 para la cobertura solo empleado y a \$2,500 para la cobertura de 2 personas/familiar.
- **Planes HSA**
 - Algunos máximos de gastos de bolsillo dentro de la red aumentarán:

Plan	Nivel de cobertura	Máximo de gastos de bolsillo a partir del 01/01/2027
HSA Basic	Solo empleado	\$7,000
	2 personas/familiar	\$14,000
HSA Plus	Solo empleado	\$6,000 (sin cambios en relación con el año pasado)
	2 personas/familiar	\$12,000

- La forma en la que paga medicamentos recetados cuando está inscrito en un plan HSA cambiará a un coseguro del 20%, tanto para farmacias minoristas como para pedidos a domicilio, una vez que alcance el deducible de su plan HSA. Cuando alcance el máximo de gastos de bolsillo, tendrá el 100% de cobertura para medicamentos recetados.
- **Todos los planes médicos**

Watts se asociará con **Lantern**, una plataforma de cuidados especializados que ofrece apoyo personalizado y lo conecta con cirujanos con certificación de especialidad para obtener mejores resultados, costos más bajos y un acceso más rápido. Llame a Lantern primero cuando tenga una cirugía programada. Para recibir cobertura dentro de la red, es necesario trabajar con Lantern para determinados procedimientos. Lea la *Descripción general de beneficios para 2027* adjunta para ver más información.

• Límites actualizados del IRS para contribuciones

Los límites para contribuciones aumentarán para la cuenta de gastos médicos flexibles y la HSA. Este podría ser un buen momento para aumentar su nivel de contribución para estas cuentas con ventajas fiscales. Lea la *Descripción general de beneficios para 2027* para ver los detalles.



Proteja su salud con la atención preventiva

Nuestra estrategia de beneficios sigue enfocándose en mejorar su **esperanza de vida saludable**, es decir, la cantidad de años que vive con buena salud. Una de las medidas más importantes que puede tomar es **programar y completar su examen físico anual**. La atención preventiva puede ayudar a identificar potenciales preocupaciones de salud con tiempo y ofrece una oportunidad para abordar sus objetivos de salud personales con su proveedor de atención médica.

Le recomendamos familiarizarse con los recursos de salud y bienestar que se encuentran disponibles a través de Watts. Tomar decisiones informadas, aprovechar la atención preventiva y seleccionar el recurso adecuado para sus necesidades puede ayudarle a recibir una atención eficaz sin aumentar sus costos.



Programe su examen físico anual

Si no se ha realizado su examen físico anual este año, ¡aún hay tiempo! Recuerde que la mayoría de la atención preventiva y los exámenes de detección están cubiertos al 100%. ¿Está corto de tiempo? Vea cómo acceder a un examen físico anual mediante Catapult Health en la privacidad de su hogar. Ingrese a **tapintowattsbenefits.com > My Wellness > Catapult Health** para ver más información.

Prepárese para inscribirse

REVISE

☒ Lea la *Descripción general de beneficios para 2027* adjunta.

☒ Mire el video de la inscripción abierta de 2027 en **tapintowattsbenefits.com**.

☒ Descargue la aplicación móvil Workday en su dispositivo móvil.

☒ Confirme su información personal, de personas dependientes y de beneficiarios; asegúrese de que todas sus personas dependientes tengan números de seguro social.

ELIJA

☒ Considere los cambios en la salud o la familia durante el año pasado.

☒ ¿Está inscrito en un plan HSA? Si no es así, **considere volver a analizar la HSA**. Visite **tapintowattsbenefits.com** para ver más información sobre cada una de sus opciones.

INSCRIBIRSE

☒ Revise su casilla de Workday para comenzar con el proceso de la inscripción abierta.

☒ Inscribirse en la aplicación móvil Workday o a través de: **tapintowattsbenefits.com > Nuevo para 2027 > Inscribirse ahora en los beneficios**.

☒ Complete y envíe sus elecciones en Workday a más tardar el **viernes 13 de noviembre de 2026 a las 9 p. m. (hora estándar del este)**.

☒ Recibirá tarjetas de identificación médica nuevas en enero.