



Estimados Colegas:

Le damos la bienvenida a la Inscripción Abierta de 2026: **Del lunes 3 de noviembre al viernes 21 de noviembre de 2025**. Como pasaremos a una nueva plataforma de inscripción para el 2026, hemos ampliado la inscripción unos días más y pedimos que todos se inscriban este año, incluso si no hará ningún cambio.

Durante los últimos dos años, nuestra estrategia de beneficios se ha centrado en el poderoso concepto de mejorar su **expectativa de vida saludable**, es decir, los años que goza de buena salud, además de ampliar su expectativa de vida, el número total de años que vive. Este enfoque sigue siendo una parte integral de nuestra oferta de beneficios para el 2026.

Novedades para 2026

• Nueva plataforma de inscripción

Pasaremos el proceso de inscripción de **UltiPro a Workday**. Esta transición ofrecerá una experiencia más intuitiva, fluida y simple, por lo que será más fácil que nunca revisar sus opciones y hacer elecciones informadas.

• Nuevos montos de contribuciones del empleado

El último año, nuestros costos médicos aumentaron un 20%, lo que superó significativamente nuestras proyecciones para el 2025. La empresa absorbió el costo adicional del aumento del 2025 y se prepara para absorber más de la mitad del aumento proyectado para el 2026, lo que resalta nuestro compromiso con su salud y su bienestar financiero. Para mantener un programa de beneficios sostenible y equitativo, tanto ahora como en el futuro, ajustaremos las contribuciones al plan médico mediante deducciones de nómina según sus ingresos:



Si sus ganancias anuales son:	Verá un aumento equivalente a:	Que se traducirá en un monto mensual en dólares* de:
Menos de \$50,000	3%	\$2–\$24
\$50,000 o más	10%	\$10–\$120

* Como recordatorio, como las contribuciones mediante deducciones de la nómina se toman antes de impuestos, el efecto neto del aumento será significativamente menor a lo que ve aquí.

- **Programas ampliados de atención preventiva y personalizada**

Presentamos varios programas nuevos para ayudarlo a identificar problemas de salud con antelación y comprender y manejar sus afecciones actuales de mejor manera:

- **Catapult Health***: Una plataforma virtual de atención preventiva que ofrece análisis clínicos, asesoramiento en salud y seguimiento desde la comodidad de su casa, o donde sea que esté.
- **Color Health***: Un programa proactivo de atención del cáncer que ofrece análisis genéticos, detección temprana y apoyo personalizado para el manejo del riesgo de cáncer.
- **Teladoc Health para diabetes e hipertensión***: Herramientas digitales y asesoramiento mejorados para ayudarlo a manejar afecciones crónicas con datos en tiempo real y sugerencias personalizadas.
- **Progyny ofrece atención durante el embarazo y el posparto, para el bienestar del niño y sus padres, y en la menopausia***: Recursos ampliados para la salud de la mujer a través de nuestro socio de fertilidad y planificación familiar.



- **Nuevo proveedor de EAP: TELUS Health**

Estamos haciendo la transición de nuestro Programa de asistencia para empleados (EAP) a **TELUS Health**, líder mundial en servicios de salud mental y bienestar. TELUS ofrece una más amplia variedad de servicios de apoyo confidenciales, incluso terapia las 24 horas, los 7 días de la semana, herramientas digitales para el bienestar y acceso ampliado a profesionales de la salud mental.

- **Ampliación del límite de HSA**

El IRS ha aumentado el monto que puede aportar a la HSA para el 2026. Para conocer los detalles, consulte la *Descripción general de beneficios para el 2026*.

Lo que sigue igual

No hay cambios en el diseño de los planes ni en las aseguradoras para los planes médicos, dentales y de visión. No hay **ningún aumento en las contribuciones** para la cobertura dental, de visión, de seguro de vida, discapacidad y legal.

- **Retiros del programa**

Como parte de nuestros esfuerzos por agilizar y mejorar nuestra oferta de beneficios, eliminaremos a **Castlight** y a **Rethink** de nuestros beneficios a partir del 1 de enero de 2026. Estamos seguros de que nuestros servicios nuevos y ampliados seguirán cubriendo sus necesidades con incluso un mayor impacto.



* Debe estar inscrito en un plan de UHC a través de Watts

Pasos a seguir para inscribirse

1. PREPÁRESE	2. HAGA SUS ELECCIONES	3. BUSQUE MÁS INFORMACIÓN
☒ Lea la Descripción general de beneficios 2026 adjunta para ver los detalles. ☒ Mire el video de Inscripción Abierta de 2026 en tapintowattsbenefits.com. ☒ Revise sus elecciones actuales, su información personal y la información de sus beneficiarios/dependientes en la página de inscripción en Workday. • Añada los números de seguro social que falten para sus dependientes. • Actualice su elección de bienestar si su condición de consumidor de tabaco ha cambiado. • Revise o actualice su elección de Recargo por cónyuge según sea necesario.	☒ Revise su casilla de Workday para comenzar con el proceso de Inscripción Abierta. ☒ Puede acceder a Workday si visita tapintowattsbenefits.com > Nuevo para 2026 > Insíbase en los beneficios ahora. ☒ Si se inscribe en una HSA por primera vez, asegúrese de completar el paso Acuerdo de HSA cuando complete sus elecciones de beneficios en Workday.	A finales de diciembre... ☒ Busque las tarjetas de identificación de UnitedHealthcare si se inscribe en un plan médico por primera vez. ☒ Si se inscribe por primera vez en una FSA, solicite una tarjeta de débito a Fidelity. ☒ Busque un paquete de bienvenida de Fidelity con su tarjeta de débito HSA si abre una HSA.

Viva su mejor vida

El verdadero bienestar es más que solo longevidad: significa vivir plenamente, de forma activa y con vitalidad en cada etapa de su vida. Por eso seguimos invirtiendo en **atención preventiva, detección temprana y apoyo personalizado** para ayudar a que usted y su familia se mantengan saludables, mientras lo ayudamos a superar los posibles problemas de salud. Esperamos que aproveche esta oportunidad para revisar los beneficios que tiene disponibles y elija lo que mejor se adapte a usted y a su familia.

Por un futuro más sano y vibrante, para usted y para sus seres más queridos.



Steve Spratt
Vicepresidente de Total Rewards y HRIS